TRATON GROUP

Erfolgreicher S/4HANA Carve-out

Durch Zusammenführen der R&D-Abteilungen zu einer einzigen Einheit schafft TRATON Synergieeffekte und Effizienzsteigerungen.

Die TRATON GROUP ist ein weltweit führender Nutzfahrzeughersteller mit den Marken Scania, MAN, International und Volkswagen Truck & Bus. Ihr Portfolio umfasst Lkw, Busse, leichte Nutzfahrzeuge sowie Ersatzteile und Dienstleistungen. TRATON verfolgt eine langfristige Vision, den Wandel in der Transport- und Logistikbranche im Hinblick auf Nachhaltigkeit, Dekarbonisierung und digitale Transformation aktiv mitzugestalten.

Um für dieses Ziel optimal gerüstet zu sein, bündelt TRATON seine Research- & Development-Kapazitäten (R&D) zunächst in drei Landesgesellschaften: Deutschland (MAN und Volkswagen Truck & Bus), Schweden (Scania) und USA (International). Weitere Landesgesellschaften werden folgen.

CONSILIO hat TRATON bereits bei der S/4HANA-Greenfield-Implementierung in 2022 begleitet, bei der die TRATON SE und zwei weitere Buchungskreise aus dem System der MAN herausgelöst wurden. Nun galt es, die neu gegründeten R&D-Landesgesellschaften inklusive ihrer ca. 10.000 User in das bereits produktive System einzugliedern. Dies umfasst sowohl die gesamten Prozesse im Finance, als auch das gesamte R&D-Projektcontrolling. Zudem wurde der gesamte Purchase-To-Pay-Prozess im indirekten Bereich mit abgebildet.

CONSILIO

Die Einführung von S/4HANA bringt Transparenz in Finance & Controlling sowie im Einkauf

HERAUSFORDERUNG

Zeitliche Rahmenbedingungen

Der festgelegte Go-live-Termin machte eine konsequente Rückwärtsplanung aller Projektphasen erforderlich. Die insgesamt sehr kurze Projektlaufzeit von nur neun Monaten setzte das gesamte Projektteam unter erheblichen Zeitdruck. Deshalb etablierte TRATON mit CONSILIO parallel agierende Streamleads, die regelmäßig untereinander flexibel und effektiv ihre Planung mit ihren Herausforderungen priorisierten und zielführend anpassten.

Internationale Projektkomplexität

Die Beteiligung mehrerer Länder mit ihren unterschiedlichen Stakeholdern sowie deren spezifischen Anforderungen und regulatorischen Rahmenbedingungen (z. B. US Tax) trug erheblich zur Komplexität bei. Zudem übernahm CONSILIO u. a. die Verantwortung für die Migration von Stamm- und Bewegungsdaten aus verschiedenen Quellsystemen nach SAP S/4HANA.

Change Management & Kommunikation

Der umfassende organisatorische Wandel durch die Einführung neuer SAP-Prozesse für 10.000 Mitarbeitende stellte hohe Anforderungen an das Change Management – insbesondere vor dem Hintergrund der internationalen Projektbeteiligung.

CONSILIO verantwortete die Key-User-Trainings sowie die Erstellung von Trainingsunterlagen. Darüber hinaus übernahm CONSILIO im Rahmen des Cutover-Managements eine zentrale Rolle in der Kommunikation vor, während und nach dem Go-live.

Fachliche & systemische Herausforderungen

CONSILIO unterstützte die Umsetzung fachlicher und systemischer Herausforderungen über alle Projektphasen durch Verantwortung des Purchasing Streams und den Einsatz von Special Matter Experts (SMEs) im Finanzwesen z. B. bei der T&E und Payroll Schnittstelle. Im Einzelnen:

- Einführung des aktuell existierenden Templates mit minimaler Scope-Erweiterung, wo notwendig
- Einführung des Projektsystems für das R&D Controlling (PS)
- Besondere Anforderungen an Finance, z. B. US-spezifische Steuerthemen
- Self-Service-Procurement und Einkaufsprozesse aus drei Legacy-Systemen vereinheitlichen (Katalogbeschaffung, Freitext, Kontraktabrufe) inklusive Wareneingangsprozessen
- Einführung von SAP Cloud ALM (CALM)

PROJEKTZIELE

- Etablierung von drei neuen Landesgesellschaften im bestehenden S/4HANA-System
- Carve-out von betroffenen Daten und Prozessen aus den unterschiedlichen Legacy-Systemen
- Einführung von einheitlichen Prozessen für 10.000 User aus drei unterschiedlichen Welten – sowohl systemseitig als auch prozessual

9
Monate Projektlaufzeit

3
Landesgesellschaften/ Buchungskreise

100%
Integration in bestehende S/4HANA-Landschaft

10.000
Anwender

Projektbericht „Erfolgreicher S/4HANA Carve-out“

Implementierungspartner: CONSILIO GmbH

Schlanke und effiziente Prozesse durch Carve-out der R&D-Kompetenzen in eigenständige Landesgesellschaften geben verstecktes Potenzial frei.

PROJEKT-ORGANISATION

Das Projekt wurde in Phasen gemäß dem SAP-Activate-Ansatz unterteilt, wobei die Realisierungsphase die umfangreichste Phase darstellte. Besonders wirkungsvoll war hier die iterative Umsetzung der Anforderungen, welche eine flexible und effiziente Reaktion des Projektteams auf neue Herausforderungen ermöglichte.
CONSILIO übernahm die Rolle von Streamleads für die Bereiche Purchasing, Migration und Cutover Execution. Darüber hinaus wurde die Erstellung und Durchführung der Trainings, sowie das Testmanagement von der CONSILIO übernommen.

PROJEKT-BENFITS FÜR DIE TRATON GROUP:

- Voll funktionsfähiges S/4HANA-System für neu gegründete Landesgesellschaften zum Gründungstermin
- Möglichkeit des R&D-Projektcontrollings mit externer Projektcontrolling-Plattform

„Aus früheren Projekten kannten wir bereits die hohe SAP-S/4HANA-Kompetenz der CONSILIO-Expert:innen. Diese Expertise sowie ihre Flexibilität trugen – wie erwartet – entscheidend zum erfolgreichen Carve-out der R&D-Kompetenzen in drei eigenständige Landesgesellschaften und deren Integration in unser bestehendes S/4HANA-System bei."

Boris Wieland, Head of Group Applications ERP, GRC & HR, TRATON GROUP

TRATON GROUP

TRATON GROUP	Branche	Featured Solutions
München, Deutschland	Automotive	SAP S/4HANA

SAP Gold Partner

CONSILIO